**Aż ⅓ kobiet pracujących w IT jest przekonanych, że zarabia mniej niż mężczyźni na tych samych stanowiskach. Raport No Fluff Jobs „Kobiety w IT 2024”**

**Blisko trzykrotnie więcej specjalistek niż specjalistów IT uważa, że kobietom trudniej jest rozpocząć karierę w tej branży. Tylko 60 proc. specjalistek nie spotkało się ze zniechęcaniem do kariery w IT (w porównaniu do 75 proc. mężczyzn), a demotywujące stwierdzenia najczęściej padały z ust ich własnych mam. Kobiety podczas rekrutacji rzadziej negocjują wysokość oferowanego wynagrodzenia i znacznie rzadziej przynosi to skutek. No Fluff Jobs po raz piąty przeanalizował sytuację kobiet zatrudnionych w sektorze IT w Polsce.**

Aż **79 proc. specjalistek pracujących w branży IT** przyznaje, że doświadczyło **syndromu oszustki** (zjawiska psychologicznego polegającego na braku wiary we własne kompetencje mimo zewnętrznych dowodów, które je potwierdzają), jak wynika z **najnowszego raportu** [„Kobiety w IT”](https://nofluffjobs.com/insights/raport-kobiety-w-it/), przygotowanego jak co roku przez **No Fluff Jobs**, polski portal z ogłoszeniami o pracy, który od 10 lat wyznacza standardy rekrutacji. Wśród specjalistów IT syndromu oszusta doświadcza znacznie mniejszy, chociaż również duży odsetek – 62 proc. Partnerem raportu jest Schneider Electric.

Najwięcej specjalistek w tej branży rozpoczęło swoją karierę od **przebranżowienia** – 41,7 proc. – podczas gdy 37,4 proc. weszło do zawodu po ukończeniu studiów informatycznych lub pokrewnych. **W przypadku specjalistów ta proporcja jest odwrotna** – 50,4 proc. rozpoczęło pracę w IT po studiach kierunkowych, a 23,3 proc. przeszło proces przebranżowienia.

**Kobiety do kariery w IT najczęściej zniechęcają… własne mamy**

W Polsce odsetek kobiet studiujących na kierunkach informatycznych wzrasta, ale i tak obecnie wynosi tylko [15 proc.](https://opi.org.pl/w-ciagu-dekady-wzrosla-liczba-kobiet-studiujacych-kierunki-informatyczne/) Według [badań](https://news.microsoft.com/uploads/2017/03/ms_stem_whitepaper.pdf) dziewczynki zaczynają interesować się przedmiotami ścisłymi w wieku 11-12 lat, ale w wieku 15-16 lat to zainteresowanie drastycznie spada.

Tylko 60 proc. specjalistek badanych przez No Fluff Jobs przyznaje, że nigdy nie było zniechęcanych do nauki w dziedzinie IT (wśród mężczyzn ten odsetek wynosi 75 proc.). Te, które były zniechęcane, najczęściej słyszały takie słowa od **swoich mam** (10,3 proc.), osób na **internetowych forach lub grupach** (9,7 proc.) oraz **nauczycieli** (9 proc.). Najbardziej utkwiły im w pamięci stwierdzenia:

l „**to nie jest zawód dla kobiet** / to męski świat” (38,5 proc. wskazań),

l „może zajmij się czymś łatwiejszym / **to zbyt trudne dla Ciebie**” (37,9 proc. wskazań),

l „**masz za małą wiedzę** i umiejętności” (35,2 proc. wskazań),

l „nie dasz rady, **nie nadajesz się**” (30,2 proc. wskazań).

W badaniu No Fluff Jobs **niemal trzykrotnie więcej respondentek niż respondentów stwierdziło, że kobietom trudniej niż mężczyznom jest wejść do branży IT**. Wśród specjalistów z tej branży 26 proc. uważa, że mężczyźni mają lepsze predyspozycje do pracy w IT niż kobiety. Tego samego zdania jest 13,7 proc. kobiet.

**Kobietom w IT rzadziej udaje się wynegocjować wyższe wynagrodzenie**

Jedno doświadczenie jest wspólne dla większości kobiet i mężczyzn pracujących w IT – zbliżony odsetek przyznał, że wycenił kiedyś swoją pracę poniżej średniej rynkowej (62,4 proc. kobiet i 60,2 proc. mężczyzn). Jednak **mężczyźni podczas rekrutacji częściej negocjują wysokość swojego wynagrodzenia** (57,9 proc. w porównaniu do 45,7 proc. kobiet) i zdecydowanie częściej uzyskują wynagrodzenie wyższe, niż pierwotnie oferowane (42,5 proc. w porównaniu do tylko 28,7 proc. kobiet). Aż **⅓ specjalistek IT jest przekonanych, że zarabia mniej** niż mężczyźni na tym samym stanowisku i na tym samym poziomie doświadczenia.

*Wdrażanie transparentnych praktyk w firmie to sytuacja „win–win” pod wieloma względami, zwłaszcza jeśli mowa o retencji pracowników i pracowniczek. Z naszego raportu o kobietach wynika, że ponad 1/3 specjalistek IT sądzi, że zarabia mniej niż mężczyźni na tym samym stanowisku. Według dostępnych badań* ***już samo przekonanie o byciu niesprawiedliwie wynagradzanym wystarczy, aby skłonność do zmiany pracy wzrosła o 50 proc.*** *Właśnie dlatego opracowywanie siatki płac czy publikowanie widełek wynagrodzeń jest tak kluczowe dla działania organizacji, a przy okazji pomaga zwalczyć lukę płacową* – komentuje **Magdalena Gawłowska-Bujok, COO w No Fluff Jobs**.

Najwięcej badanych specjalistek IT deklaruje, że **miesięcznie zarabia 4,4-6,6 tys. zł netto lub 6,6-8,8 tys. zł netto** – po 18,6 proc. Między 8,8 tys. a 11 tys. zł netto zarabia 15,1 proc. respondentek. Poniżej 4,4 tys. zł netto zarabia 10,1 proc., a powyżej 22 tys. zł netto – 6,7 proc.

*Miniony rok w branży IT pełen był turbulencji, a niepewna sytuacja utrzymuje się dłużej niż ta z czasów pandemii. Kobiety cenią sobie stabilizację i poczucie bezpieczeństwa w miejscu pracy, nie dziwi więc fakt, że* ***w 2023 roku specjalistki IT rzadziej decydowały się na zmianę pracy*** *– 32,9 proc. respondentek w porównaniu do 42,01 proc. w 2022 roku. Niezmiennie od lat kobiety szukają nowego zatrudnienia dla lepszych zarobków oraz możliwości rozwoju, co powinno stanowić sygnał dla pracodawców i pracodawczyń, by rozwijać ścieżki kariery i mądrze planować budżety szkoleniowe* – dodaje **Magdalena Gawłowska-Bujok, COO w No Fluff Jobs**.

**Specjalistki IT zmieniają pracę ze względu na zarobki i możliwości rozwoju**

Najczęstszym powodem tej zmiany była możliwość uzyskania **wyższych zarobków** (51,3 proc. odpowiedzi). W dalszej kolejności badane wskazywały lepsze **możliwości rozwoju** (46,2 proc.), nieotrzymanie **podwyżki** lub jej niezadowalającą wysokość (30,7 proc.) i bardziej odpowiadającą im **kulturę organizacyjną** w nowym miejscu (29,8 proc.) W przypadku 11,3 proc. powodem było zwolnienie z dotychczasowej pracy.

Tutaj można zapoznać się z **poprzednimi edycjami raportu**:

[Kobiety w IT 2023](https://nofluffjobs.com/insights/raport-kobiety-w-it-2023/)

[Kobiety w IT 2022](https://nofluffjobs.com/insights/raport-kobiety-w-it-2022/?utm_source=blog&amp;amp;utm_medium=organic_post&amp;amp;utm_campaign=kobiety2021)

[Kobiety w IT 2021](https://nofluffjobs.com/insights/raport-kobiety-w-it-2021/)

[Kobiety w IT 2020](https://nofluffjobs.com/insights/raport-kobiety-w-it-2020/)

Raport powstał na podstawie badania, które zostało przeprowadzone metodą CAWI w terminie styczeń-luty 2024. Badanie było skierowane do aktualnie pracujących specjalistek i specjalistów IT z Polski. Do analizy wybrano odpowiedzi 775 kobiet oraz 425 mężczyzn, którzy spełniali wspomniane kryterium. Partnerem raportu jest Schneider Electric.