**Rynek pracodawcy wraca do IT? Średnio ponad 56 proc. więcej aplikacji na jedną ofertę pracy niż przed rokiem**

**W ciągu roku średnia liczba CV wysyłanych na jedną ofertę pracy wzrosła we wszystkich specjalizacjach IT, jak wynika z najnowszych danych No Fluff Jobs – w kategorii Frontend nawet o 180 proc. Jedyną specjalizacją, w której odnotowano odwrotny trend, jest Game Dev. Jednak utraty pracy w najbliższym czasie obawia się tylko 14,3 proc. zatrudnionych w IT. Ponad 58 proc. szukających pracy w tej branży decyduje się aplikować również na oferty o wymaganym niższym poziomie doświadczenia, niż posiadają.**

Aż **71,4 proc.** specjalistów i specjalistek IT jest zdania, że **szukanie pracy w tej branży jest obecnie trudniejsze niż rok temu**, jak wynika z najnowszego raportu [„Bezrobocie w IT. Czy to już realna perspektywa?” od No Fluff Jobs](https://nofluffjobs.com/insights/bezrobocie-w-it/), polskiego portalu z ogłoszeniami o pracy, który od 10 lat wyznacza standardy rekrutacji. Liczba ofert zatrudnienia w tej branży w 1. kwartale 2024 r. jest o blisko **14 proc.** niższa, niż w analogicznym okresie roku ubiegłego.

*Od kilku miesięcy obserwujemy, że sytuacja w IT na polskim rynku jest niespokojna, niepodobna do niczego przedtem.* ***W bardzo krótkim czasie dały o sobie znać skutki zamrożeń projektów i zwolnień za oceanem, wymieszane z lokalnym wyzwaniami****: wojną w Ukrainie i inflacją. W efekcie stworzyło się coś w rodzaju tymczasowego rynku pracodawcy, a branża nie jest w tej chwili w stanie zapewnić tylu miejsc pracy, co jeszcze przed rokiem* – komentuje **Tomasz Bujok, CEO No Fluff Jobs**.

**Coraz więcej CV na jedną ofertę pracy w niemal wszystkich specjalizacjach IT**

Średnia liczba CV wysyłanych na jedną ofertę pracy w IT jest aktualnie **o 56 proc. większa niż przed rokiem**. Najtrudniejsza jest sytuacja w specjalizacji **Frontend**, w której średnia liczba aplikacji na jedną ofertę rok do roku wzrosła aż o **180 proc.** – z 67 do 187. W kategorii **Agile/Scrum Master** odnotowano wzrost o blisko **53 proc.**, w **Testingu** o **48 proc.**, a w **UX/UI/Design** – o **23 proc**. Kilkunastoprocentowe wzrosty w średniej liczbie aplikacji można zauważyć **w większości kategorii IT**. Jedyną, w której występuje **trend przeciwny**, jest **Game Dev**, gdzie zainteresowanie kandydatów i kandydatek rok do roku spadło o 40 proc. (ze średnio 20 aplikacji na jedno ogłoszenie do 12).

**Blisko 60 proc. aplikuje na oferty wymagające niższego doświadczenia**

Osoby szukające pracy w branży IT wysyłają średnio **ponad 14 CV tygodniowo**. Spośród kandydatów i kandydatek, którzy dopiero chcą rozpocząć karierę w IT **ponad 90 proc. aplikuje również na oferty bez podanej wysokości wynagrodzenia**. W grupie osób, które pracują już w branży, ale rozglądają się za nową, ten odsetek jest też wysoki, ale spada do 70,1 proc. Na oferty o wymaganym wyższym poziomie doświadczenia, niż obecnie posiadane, aplikuje **67,2 proc.** kandydatów i kandydatek, a **58,4 proc.** decyduje się aplikować również na stanowiska o niższym poziomie wymaganego doświadczenia. **Ponad ⅓** aplikujących szuka zatrudnienia także w innych specjalizacjach niż ta, w której obecnie pracują.

**Specjaliści i specjalistki IT nie boją się utraty pracy**

Nieco ponad 70 proc. specjalistów i specjalistek IT deklaruje, że ma aktualnie pracę, a **jej utraty w najbliższym czasie obawia się tylko 14,3 proc**. W ostatnim czasie zatrudnienie straciło 17,9 proc., czy to z powodu dobrowolnego odejścia, czy zwolnienia. Jak na razie, **60 proc.** spośród bezrobotnych w IT pozostaje **bez pracy krócej niż trzy miesiące**. Jednak aż co piąta osoba szuka nowego zajęcia już ponad pół roku. Co dziewiąta ankietowana osoba chce dopiero wejść do świata IT, czy to pracując na razie w innej branży, czy też szukając dopiero swojego pierwszego zajęcia.

**Metodyka badania:**

Badanie zostało przeprowadzone zarówno wśród pracujących, jak i szukających pracy specjalistów i specjalistek IT z Polski. Odpowiedzi w większości pytań były poddane randomizacji. Nie wszystkie pytania były obligatoryjne, a odpowiadający mógł przerwać ankietę w dowolnym momencie. Największy odsetek ankietowanych zajmuje się: Backendem (27,3%), Frontendem (18,2%), Fullstackiem (15,6%) i Testingiem/QA (11,9%). Błąd maksymalny oszacowano na różnych poziomach zależnie od typu grupy badanych osób (np. mające pracę w IT, niemające pracy w IT, szukające pracy aktywnie, szukające pracy mniej aktywnie), dlatego mieści się on w przedziale od 2% (pytania powyżej 1650 odpowiedzi) do 5% (pytania powyżej 400 odpowiedzi).