**Rynek pracodawcy w IT wciąż ma się bardzo dobrze, liczba aplikacji na jedną ofertę wzrosła nawet o 37 proc. Najnowsze podsumowanie roku w branży od No Fluff Jobs**

**Średnia liczba aplikacji na jedną ofertę pracy w IT w 2024 r. była o 10 proc. wyższa niż w 2023 r., jak wynika z nowych danych No Fluff Jobs. Wśród specjalistów i specjalistek o średnim poziomie doświadczenia wzrost ten wyniósł nawet 37 proc. Najbardziej obleganą kategorią jest Frontend, jednak liczba publikowanych w tej kategorii ogłoszeń spadła rok do roku aż o ⅕. Natomiast kolejny rok z rzędu rosła liczba ofert pracy w kategoriach niezwiązanych stricte z programowaniem – np. w kategorii Security wzrost ten wyniósł aż 39 proc.**

Branża **IT nadal boryka się ze skutkami kryzysu**, którego pierwsze objawy na polskim rynku pojawiły się dwa lata temu, choć widać powoli oznaki stabilizacji W każdym miesiącu 2024 r. ogłoszeń o pracy w tym sektorze publikowano średnio o 3 proc. mniej, niż rok wcześniej – to dane z [najnowszego raportu „Rynek pracy IT 2024/2025”](https://nofluffjobs.com/insights/raport-rynek-pracy-it/) **od No Fluff Jobs**, polskiego portalu z ogłoszeniami, który od 10 lat ułatwia kandydatom i kandydatkom znalezienie pracy dopasowanej do ich oczekiwań finansowych. Za tę sytuację odpowiada m.in. spadek liczby zleceń od *software houses*, agencji HR i firm zajmujących się wypożyczaniem pracowników.

**Średnia liczba aplikacji na jedną ofertę wyższa o 10 proc. rok do roku**

Najbardziej **zmniejszyła się** liczba ogłoszeń w kategoriach **Game Dev** (aż o 58 proc.), **Embedded**, czyli systemy wbudowane (-33 proc.), **Agile/Scrum Master** (-31 proc.), i **Frontend** (-20 proc.). Kolejny rok z rzędu **rośnie natomiast dostępność ofert w kategoriach niezwiązanych *stricte* z programowaniem** – **Security** (wzrost o 39 proc.), **Data & BI** (+34 proc.), **Product Management** (+33 proc.) oraz **AI** (+22 proc.).

Jednocześnie **średnia liczba aplikacji na jedną ofertę pracy w IT wzrosła rok do roku o 10 proc.** Największy wzrost konkurencji widać w przypadku ogłoszeń kierowanych do tzw. midów, czyli specjalistów o średnim poziomie doświadczenia – tutaj średnia liczba CV wysyłanych na jedno ogłoszenie w porównaniu do 2023 r. wzrosła aż o **37 proc.** Jeśli chodzi o oferty pracy dla seniorów, czyli osób o najwyższym poziomie doświadczenia, wzrost ten wyniósł **23 proc.**

Zdecydowanie **najbardziej obleganą kategorią jest Frontend**, w której **na jedną ofertę pracy odpowiada średnio aż 149 kandydatów i kandydatek**. W kategorii **UX/UI/Design** na jedno ogłoszenie aplikowało średnio 96 osób, a w **Project Management** –86 osób. Gwałtowny wzrost zainteresowania kandydatów i kandydatek odnotowała w minionym roku kategoria **Embedded**, w której średnia liczba CV wysyłanych w odpowiedzi na jedno ogłoszenie niemal się podwoiła (z 13 w 2023 r. do 25 w 2024 r.).

*Jeszcze kilka lat każdemu, kto chciał spróbować swoich sił w IT, radziliśmy naukę programowania. Dwa lata kryzysu w sektorze tech zweryfikowały ten stan i teraz pewniejszym rozwiązaniem wydają się specjalizacje niezwiązane z programowaniem, a na przykład analityką danych, cyberbezpieczeństwem, AI czy uczeniem maszynowym. Wzrost zarobków, choć kwoty wciąż pozostają atrakcyjne w porównaniu do wielu innych branż, wyhamował, czego nie można powiedzieć o konkurencji na rynku. Wystarczy spojrzeć na średnie liczby aplikacji na pojedyncze stanowiska na poziomie mid (Frontend 186, Backend 51, Fullstack 39). W przypadku stanowisk juniorskich te liczby są jeszcze większe. W No Fluff Jobs, pomimo kryzysu na rynku IT, skupiamy się na celu, który przyświeca nam od początku działania: promujemy transparentny rynek pracy. Z nadzieją patrzymy na zmiany, jakie może przynieść złożony w Sejmie projekt ustawy o jawności wynagrodzeń oraz dyrektywa unijna o równości płac –* komentuje **Tomasz Bujok, CEO w No Fluff Jobs***.*

**Spada odsetek ofert pracy dla początkujących**

Nadal trudna jest sytuacja osób dopiero rozpoczynających swoją karierę w branży IT. **Odsetek ogłoszeń kierowanych do początkujących spadł z 8 proc. w 2023 r. do 6 proc. w 2024 r.** Wśród kandydatów i kandydatek aplikujących na stanowiska juniorskie również największą popularnością cieszy się **Frontend** – na jedno ogłoszenie przypada średnio **370 CV**. Średnio ponad 100 aplikacji na jedno ogłoszenie dla juniorów to standard w aż w ośmiu kategoriach: we wspomnianym Frontendzie, zarządzaniu projektami, UX/UI/Design, AI, Backend, Fullstack, Data & BI oraz Testing.