**Zarobki seniorów IT o 1/5 w górę do 25 tys. zł netto, midzi mogą liczyć na kwoty do 20,2 tys. zł netto. Większe wynagrodzenia w 2022 i coraz więcej ogłoszeń o pracę w branży. Raport No Fluff Jobs za miniony rok**

**Mediany oferowanych wynagrodzeń w branży IT w ogłoszeniach na poziomie senior w 2022 roku oscylowały w przedziale od 18 do 25 tys. złotych netto, a na poziomie mid od 14 do 20,2 tys. złotych netto. Natomiast juniorzy mogli zarobić od 6 do 9,5 tys. złotych netto. No Fluff Jobs podsumowuje miniony rok. W 2022 roku na portalu odnotowano o 8 proc. więcej ogłoszeń o pracę niż rok wcześniej i nieustająco najwięcej z nich związane jest z Backendem, Frontendem i Fullstackiem. Specjaliści mówią o luce branżowej na poziomie 150 tys. osób.**

– *Potrzeby rekrutacyjne firm w Polsce i w całym regionie Europy Środkowo-Wschodniej są cały czas wysokie. Nawet w czasie doniesień z Zachodu o zwolnieniach lub wstrzymaniu nowych zatrudnień sytuacja w naszej części kontynentu niewiele się zmienia. Pracodawcy(-czynie) wciąż potrzebują wykwalifikowanych specjalistów(-tek) IT, a* ***luka kadrowa powiększa się z każdym rokiem*** – komentuje **Tomasz Bujok, CEO No Fluff Jobs**.

W 2022 roku na No Fluff Jobs opublikowano o **8 proc. więcej ogłoszeń niż rok wcześniej**. Trzy główne kategorie związane z programowaniem **(Backend, Frontend i Fullstack)** stanowią ok. połowę wszystkich ogłoszeń o pracę na rynku IT. Backend to najmocniejsza kategoria – w 2022 roku ogłoszenia z tego obszaru stanowiły 27,7 proc. wszystkich publikacji. Największe wzrosty w liczbie ogłoszeń spośród głównych kategorii IT odnotowano w Supporcie (58 proc. więcej), Big Data (39 proc.) i Business Analysis (17 proc.). Specjaliści szacują lukę branżową na 150 tys. osób.

**Niemal wszystkie wynagrodzenia poszły do góry**

Mediany oferowanych wynagrodzeń w ogłoszeniach na poziomie senior w 2022 roku oscylowały w przedziale 18-25 tys. złotych netto. To wzrost o 19 proc. w stosunku do 2021 roku zarówno w medianie dolnych, jak i górnych widełek. Mediany oferowanych wynagrodzeń w ogłoszeniach na poziomie mid w 2022 roku oscylowały w przedziale 14-20,2 tys. złotych netto. To wzrost o 17 proc. w stosunku do 2021 roku w medianie dolnych i 12 proc. w medianie górnych widełek.

Mediany oferowanych wynagrodzeń w ogłoszeniach na poziomie junior w 2022 roku oscylowały w przedziale 6-9,5 tys. złotych netto. Mediana dolnych widełek pozostała bez zmian, natomiast w medianie górnych widełek odnotowano wzrost o 8 proc.

**Najwyższe zarobki przy umowie B2B w obszarach DevOps, Big Data, AI oraz Security**

Najwyższe zarobki przy B2B niezmiennie odnotowano w kategoriach: **DevOps** (19-26,9 tys. złotych +VAT), **Big Data** (19,6-26,7 tys. złotych +VAT), **AI** (17-25,9 tys. złotych +VAT) oraz **Security** (18-25 tys. złotych +VAT). Najwyższe wzrosty w widełkach przy umowach B2B w ciągu roku odnotowano w kategoriach: **Support** – 26 proc. w medianie dolnych i w medianie górnych widełek, **Project Management** – 23 proc. w medianie dolnych widełek, 21 proc. w medianie górnych widełek, **Big Data** – 22 proc. w medianie dolnych widełek, 21 proc. w medianie górnych widełek oraz **Mobile** – 18 proc. w medianie dolnych widełek, 20 proc. w medianie górnych widełek.

**Najwyższe zarobki przy UoP w obszarach DevOps, Big Data i Product Management**

Najwyższe zarobki przy Umowie o pracę odnotowano w kategoriach: **DevOps** i **Big Data** (15-21 tys. złotych brutto) oraz **Product Management**, **AI** i **Security** (14-20 tys. złotych brutto). Najwyższe wzrosty w widełkach przy UoP w ciągu roku odnotowano w obszarach: **Project Management** – 30 proc. w medianie dolnych widełek, 23 proc. w medianie górnych widełek, **Big Data** – 25 proc. w medianie dolnych widełek, 17 proc. w medianie górnych widełek, **Testing/QA** – 17 proc. w medianie dolnych widełek, 23 proc. w medianie górnych widełek oraz **Fullstack** – 20 proc. w medianie dolnych, 17 proc. w medianie górnych widełek.

– *Z roku na rok w topie najlepiej opłacanych kategorii są Big Data, DevOps, Security oraz AI. Zwłaszcza w tym ostatnim obszarze możemy zaobserwować ogromny postęp tak w liczbie nowopowstających rozwiązań AI (np. ChatGPT, Lensa), jak i w pojawiających się stanowiskach.* ***To nowy, gorący trend na całym świecie, a specjaliści(-tki) od sztucznej inteligencji, machine learningu i NLP są teraz rozchwytywani(-e) na rynku pracy.*** *To oznacza też, że rosną nie tylko liczba ogłoszeń we wspomnianych kategoriach, lecz przede wszystkim stawki, jakie dziś trzeba zapłacić, by pozyskać topowych(-e) specjalistów(-tki) z tych dziedzin* – komentuje **Tomasz Bujok, CEO No Fluff Jobs**.

**SQL, Java i JavaScript najczęściej poszukiwanymi umiejętnościami**

Na liście najpopularniejszych wymagań spotykanych w ogłoszeniach o pracę na pierwszym miejscu w 2022 roku znalazł się **SQL**, który pojawił się w ponad 18,4 proc. ogłoszeń. Tuż za nim znalazły się **Java** (17,1 proc.) i **JavaScript** (16,9 proc.). Czwarte miejsce w tym zestawieniu zajął **Python**, który z roku na rok zyskuje na popularności (w 2022 to wymaganie pojawiło się w 4 proc. ogłoszeń więcej).

**Zarobki specjalistów znających Pythona wzrosły o 13 proc.**

W kontekście umów B2B najwyższe wzrosty wynagrodzeń zanotowano przy **Pythonie** (13 proc. wzrostu w medianie dolnych i aż 24 proc. wzrostu w medianie górnych widełek). Specjalistom(-tkom) IT ze znajomością tego języka oferuje się między 17 tys. a 25 tys. złotych netto (+VAT). Identyczne zarobki oferuje się znającym **Javę** (tutaj wzrosty w ciągu roku wyniosły 12 proc. w medianie dolnych widełek, 18 proc. w górnych).

– *W 2022 roku w większości technologii w przypadku umów B2B zauważalne było, że bardziej wzrosły mediany górnych widełek niż dolnych. To oznacza nie tylko, że stawki wzrosły ogółem, lecz także, że* ***częściej szukano osób o wyższym poziomie doświadczenia******oraz pracodawcy(-czynie) byli skłonni płacić coraz większe kwoty za najlepsze talenty.*** *Ten trend jeszcze będzie się nasilał przy zwiększonym zapotrzebowaniu na doświadczone osoby* – komentuje **Magdalena Gawłowska-Bujok, COO No Fluff Jobs**.

W przypadku pracujących na UoP najwyższe wzrosty zanotowano w ogłoszeniach z **SQL**. Tutaj zarówno mediany dolnych widełek, jak i górnych urosły o 20 proc. Wciąż na topie w przypadku tej formy współpracy są specjaliści(-tki) **Python** (14-20 tys. złotych brutto), a zaraz za nimi osoby pracujące z **Javą** lub **Reactem** (13-20 tys. złotych brutto).