**Aż ¾ ogłoszeń o pracy dla doświadczonych specjalistów w branży IT oferuje zatrudnienie na kontrakcie B2B. Jednak nowe unijne przepisy mogą wymusić zmianę. Komentarz eksperta**

**Spośród 229 tys. zarejestrowanych w Polsce firm zajmujących się oprogramowaniem i informatyką nawet 99 proc. mogą stanowić osoby pracujące na kontraktach B2B. W branży IT to norma, wygodna zarówno dla pracodawców, jak i pracujących. Według danych No Fluff Jobs kontrakt B2B w pierwszej połowie 2024 r. był oferowany w 74 proc. ogłoszeń o pracy dla osób z dużym doświadczeniem w IT, a umowa o pracę w 49,5 proc. Wkrótce jednak mogą wejść w życie przepisy, które wymuszą na takich osobach przejście na etat.**

 **Planowane zmiany i ich znaczenie dla branży IT komentuje Tomasz Bujok, CEO No Fluff Jobs – polskiego portalu z ogłoszeniami o pracy, który od 10 lat ułatwia kandydatom i kandydatkom znalezienie pracy dopasowanej do ich oczekiwań finansowych.**

Trwają **prace nad reformą Państwowej Inspekcji Pracy**, która ma usprawnić proces egzekwowania przepisów przez jej inspektorów, m.in. nadając im **prawo do wystawienia nakazu przekształcenia umowy cywilnoprawnej lub B2B w umowę o pracę**, jeśli będzie ona spełniać wymagane warunki – dotychczas takie działanie mógł podjąć tylko sąd. Jednocześnie niedługo prawdopodobnie zostanie zatwierdzona unijna dyrektywa regulująca pracę osób zatrudnianych za pośrednictwem platform cyfrowych (np. kierowców od przewozów, dostawców jedzenia). **Nowe przepisy mają pomóc wychwycić, kto z zatrudnionych na B2B faktycznie jest firmą świadczącą usługi, a kto powinien podlegać ochronie jak etatowy pracownik**. W opinii UE taka forma zatrudnienia jest krzywdząca dla pracujących, którzy pozostają z firmami w faktycznym stosunku pracy, ale nie mają dostępu do świadczeń, które gwarantuje umowa o pracę.

**Nawet 99 proc. firm IT w Polsce to samozatrudnieni?**

Pracom nad nowymi regulacjami z niepokojem przyglądają się specjaliści i specjalistki IT. W tej branży zatrudnienie na kontrakcie B2B jest normą, a odsetek ofert pracy oferujących taką możliwość od lat utrzymuje się na wysokim poziomie. Według [danych Głównego Urzędu Statystycznego z czerwca tego roku](https://stat.gov.pl/obszary-tematyczne/podmioty-gospodarcze-wyniki-finansowe/zmiany-strukturalne-grup-podmiotow/miesieczna-informacja-o-podmiotach-gospodarki-narodowej-w-rejestrze-regon-czerwiec-2024%2C4%2C86.html) na polskim rynku jest zarejestrowanych ponad **229 tys. działalności zajmujących się oprogramowaniem i informatyką**, z czego ponad **99 proc. stanowią podmioty zatrudniające mniej niż 10 osób**. Prawdopodobnie większość z tych małych przedsiębiorstw to osoby zatrudnione na podstawie umów B2B.

Dodatkowego smaczku dodaje fakt, że na rynku mamy niemały kryzys, bo spada dostępność ofert i zamykane są projekty, o czym pisaliśmy w raporcie [„Bezrobocie w IT”](https://nofluffjobs.com/insights/bezrobocie-w-it/?utm_source=pr&amp;amp;utm_medium=article&amp;amp;utm_campaign=bezrobocie). Sam fakt, że jest mniej nowych ofert pracy niż jeszcze parę miesięcy temu, nie oznacza jednak, że diametralnie zmieni się forma współpracy firm z pracownikami w tym sektorze. Próba wymuszenia tej zmiany dla wszystkich, bez względu na charakter pracy, oznaczałaby, że działający w branży technologicznej mogliby się poczuć, jakby dostali rykoszetem za to, że UE chce innej grupie poprawić warunki. Kto wie, czy nie spowoduje to jeszcze większej stagnacji w IT.

**Im wyższe stanowisko, tym większa popularność B2B**

Takie rozwiązanie cenią sobie zarówno zatrudniający, jak i zatrudniani. Pracodawcy unikają w ten sposób kosztów związanych z opłacaniem składek zdrowotnych i ubezpieczenia społecznego, a pracownicy i pracowniczki mogą liczyć na wyższe zarobki „na rękę”, z czego korzystają **szczególnie osoby na wyższych stanowiskach**, zarabiające kilkanaście lub kilkadziesiąt tysięcy złotych miesięcznie.

Największy odsetek ofert pracy na kontrakcie B2B w branży IT można znaleźć właśnie wśród ogłoszeń kierowanych **do seniorów i seniorek**, czyli osób z dużym doświadczeniem w branży. Według danych No Fluff Jobs w pierwszej połowie 2024 r. **74 proc. ofert seniorskich zawierało propozycję zatrudnienia na kontrakcie B2B**. Umowa o pracę była proponowana w 49,5 proc. ofert, umowa zlecenie w 1,14 proc., a umowa o dzieło w 0,33 proc. Procenty te nie sumują się do 100, ponieważ pracodawcy mogą proponować różne typy umów w jednej ofercie.

Wśród ofert **dla początkujących** specjalistów i specjalistek IT **przeważają ogłoszenia oferujące umowę o pracę**, których odsetek w pierwszej połowie 2024 r. wyniósł 56,35 proc. Jednak ofert B2B jest niewiele mniej – 49,72 proc. W przypadku umów zlecenia jest to 22,24 proc., a o dzieło – 2 proc.

**Zmiany również w przepisach regulujących wymiar urlopu**

Osobom zatrudnionym na kontrakcie B2B, w przeciwieństwie do etatowców, według prawa **nie przysługuje urlop ani zwolnienie lekarskie**, co może stanowić problem. Często pracodawcy umawiają się z nimi na określoną liczbę dni wolnych w roku, problem może jednak pojawić się w przypadku np. choroby. W dodatku, w przypadku przejścia na etat, okres przepracowany na kontrakcie B2B lub umowę cywilnoprawną nie liczy się do stażu pracy, na podstawie którego wylicza się długość przysługującego urlopu lub okresu wypowiedzenia w danej firmie. To jednak również może się wkrótce zmienić – **na początku 2026 r.** ma wejść w życie ustawa zmieniająca te zapisy kodeksu pracy.