**Wynagrodzenia w finansach i księgowości na B2B wzrosły nawet o 34 proc., a na umowie o pracę… spadły o 11 proc. Najwyższe pensje nadal w IT. Podsumowanie 1. kwartału 2025 r. na rynku pracy**

**W pierwszych trzech miesiącach roku najwyższe wynagrodzenia oferowano w kategoriach IT, jak Analiza danych, programowanie Fullstack i Backend czy DevOps, jak wynika z danych No Fluff Jobs. We wszystkich tych specjalizacjach widełki wynagrodzeń na kontrakcie B2B przekraczają 20 tys. zł. Wśród analizowanych branż istotne zmiany widełek wynagrodzeń w stosunku do końca 2024 r. widać w kategoriach Finanse i księgowość, Obsługa klienta i Sprzedaż. Tylko w Marketingu pensje pozostały bez zmian. Ponad ¼ ogłoszeń w 1. kwartale 2025 r. to oferty pracy w Warszawie. Kolejne miejsca zajmują Kraków, Wrocław i Trójmiasto.**

W pierwszym kwartale 2025 r. **najwięcej ofert pracy w serwisie nofluffjobs.com** opublikowano w kategorii **programowanie Backend**. Stanowiły one **13 proc.** wszystkich opublikowanych ogłoszeń, jak wynika z najnowszej analizy **No Fluff Jobs**, polskiego portalu z ogłoszeniami, który od 10 lat ułatwia kandydatom i kandydatkom znalezienie pracy dopasowanej do oczekiwań finansowych. Niewiele mniej ofert – 11 proc. – opublikowano w kategorii **Sprzedaż**. Sporo ogłoszeń dostępnych również było w kategoriach **Finanse i księgowość** (7,5 proc. ogłoszeń), **Analiza danych** (7 proc.), **programowanie Fullstack** (7 proc.), **Obsługa klienta** (5 proc.), **DevOps** (4,5 proc.) oraz **Marketing** (4 proc.).

*W dobie nadchodzących zmian w prawie, które wymusza dyrektywa UE o równym wynagradzaniu, widać jak zmienia się krajobraz na polskim rynku pracy*. *Widełkowa rewolucja, którą zapoczątkowaliśmy z No Fluff Jobs w branży IT w 2014 roku, obejmuje coraz więcej sektorów rynku i na naszym portalu można znaleźć coraz więcej ogłoszeń dla handlowców, księgowych czy marketerów. Ten trend będzie jeszcze postępować, w ciągu nadchodzących 12 miesięcy powinniśmy zauważać globalnie więcej ofert pracy z podanym wynagrodzeniem, co na nofluffjobs.com jest od zawsze wymogiem obowiązkowym* –**komentuje Tomasz Bujok, CEO No Fluff Jobs.**

**Duży wzrost wynagrodzeń w Finansach i księgowości na kontrakcie B2B**

O **34 proc.** w stosunku do ostatniego kwartału 2024 r. wzrosły dolne widełki wynagrodzeń na kontrakcie B2B w kategorii **Finanse i księgowość**. W górnych widełkach wynagrodzeń na kontrakcie B2B w tej kategorii odnotowano wzrost o 8 proc. Natomiast w przypadku zatrudnienia na podstawie umowy o pracę wynagrodzenia wyraźnie spadły – o 11 proc. w dolnych widełkach i 8 proc. w górnych widełkach.

Zmiany widać również w górnych widełkach wynagrodzeń na umowie o pracę w kategoriach **Obsługa klienta** (wzrost o 19 proc.) oraz **Sprzedaż** (wzrost o 11 proc.). Bez żadnych zmian pozostają wynagrodzenia w Marketingu.

**Ogółem w analizowanych kategoriach w 1. kwartale 2025 r. zaobserwowano następujące zmiany widełek wynagrodzeń w stosunku do 4. kwartału 2024 r.:**

Niezmiennie najwyższe widełki wynagrodzeń oferowane są w branży IT. W kategorii **Analiza danych** wynoszą one od 22 tys. do 27,7 tys. zł netto (+ VAT) na kontrakcie B2B oraz od 15 do 22 tys. zł brutto na umowie o pracę. Kolejne pozycje w najbardziej zasobnych w oferty kategoriach zajmują:

l **DevOps**: 21,8-26,8 tys. zł netto (+ VAT) na kontrakcie B2B i 16-23 tys. zł brutto na umowie o pracę;

l programowanie **Fullstack**: 20,2-26 tys. zł netto (+ VAT) na kontrakcie B2B i 15-20 tys. zł brutto na umowie o pracę;

l programowanie **Backend**: 20,2-25,5 tys. zł netto (+ VAT) na kontrakcie B2B i 15-21 tys. zł brutto na umowie o pracę;

l **Finanse i księgowość**: 10,7-14 tys. zł netto (+ VAT) na kontrakcie B2B i 8-11 tys. brutto na umowie o pracę;

l **Sprzedaż**: 8-12 tys. zł netto (+ VAT) na kontrakcie B2B i 7-10 tys. brutto na umowie o pracę;

l **Marketing**: 7-10 tys. zł netto (+ VAT) na kontrakcie B2B i 7-10 tys. zł brutto na umowie o pracę;

l **Obsługa klienta**: 6,3-8,8 tys. zł netto (+ VAT) na kontrakcie B2B i 5,1-7,2 tys. zł brutto na umowie o pracę.

*Mimo tego, że z kwartału na kwartał widać zmiany w oferowanych wynagrodzeniach, w niektórych kategoriach nawet na poziomie 20-30 proc., to trzeba głośno powiedzieć: zarobki od dłuższego czasu stabilizują się we wszystkich branżach. Z powodu inflacji w poprzednich latach, wciąż trwającej wojny za wschodnią granicą, ale także zablokowania środków z KPO, przedsiębiorcy w Polsce postawili na przeczekanie i utrzymanie obecnego biznesu. Odbiło się to także na wynagrodzeniach, które nie mogą rosnąć, jeśli same firmy nie rozwijają się już w spektakularnym tempie. Do tego jest dziś z kogo wybierać, bo pracy szuka więcej osób niż jeszcze rok temu, więc pracodawcy nie mają presji na podwyższanie płac* – **mówi Tomasz Bujok, CEO No Fluff Jobs**.

**Ponad ¼ ofert pracy dotyczy Warszawy**

W pierwszych trzech miesiącach 2025 r. w stosunku do ostatniego kwartału 2024 r. odnotowano **10-procentowy wzrost liczby osób aplikujących na oferty pracy** – jednak w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku widać spadek aż o 20 proc.

Najwięcej ofert pracy opublikowanych w pierwszym kwartale 2025 r. na No Fluff Jobs – aż **27,5 proc.** – dotyczyło pracy **w Warszawie**. Kolejnymi najczęściej wymienianymi lokalizacjami były **Kraków** (14,5 proc. ogłoszeń), następnie **Wrocław** (9 proc.), **Trójmiasto** (9 proc.), **Poznań** (6 proc.) i **Katowice** (5 proc.).