**Rosną zarobki u pracujących na umowie B2B, ale nie u etatowców. Consulting notuje duże spadki. Podsumowanie ostatniego półrocza na rynku pracy**

**Pierwsze sześć miesięcy 2025 r. na rynku pracy upłynęło burzliwie, jeśli chodzi o stawki wynagrodzeń. W większości kategorii na portalu No Fluff Jobs średnie widełki na kontraktach B2B rosły, a na umowie o pracę nie zmieniły się. Jeśli chodzi o poziom doświadczenia, to stawki dla najbardziej doświadczonych specjalistów spadają niezależnie od rodzaju umowy.**

W pierwszym półroczu 2025 r. **widełki wynagrodzeń oferowanych na rynku pracy wzrosły** w porównaniu z drugim półroczem 2024 r. średnio o 11 proc. w dolnym przedziale i o 6 proc. w górnym – ale **tylko na kontraktach B2B**. Na umowie o pracę, patrząc ogółem po całości rynku, pozostają bez zmian, jak wynika z **najnowszych danych No Fluff Jobs**, polskiego portalu ogłoszeniowego z widełkami wynagrodzeń.

*Najnowsze dane z ofert pracy opublikowanych na* [nofluffjobs.com](http://nofluffjobs.com) *pokazują, że wciąż jest przestrzeń na podwyżki w firmach (choć mniejsze niż wcześniej) lub bardziej atrakcyjne warunki dla nowo zatrudnionych* – komentuje **Paulina Król, Chief People and Operations Officer w No Fluff Jobs.** – *Przodują w tym zwłaszcza oferujący pracę w oparciu o umowy B2B i cywilnoprawne – to bardziej elastyczna forma współpracy dla firm, która pomaga ograniczać koszty zatrudnienia i jednocześnie dać pracownikom większą kwotę „na rękę”. Za tym idzie oczywiście też dużo łatwiejszy sposób na rozwiązanie współpracy, gdyby coś poszło nie tak, ale to tylko pokazuje, w jakim punkcie jest obecnie rynek pracy.*

**Duże spadki wynagrodzeń w Consultingu**

Największy średni spadek widełek wynagrodzeń widać w przypadku umowy o pracę w kategorii **Consulting** – aż **o 25 proc.** w dolnym przedziale (z 12 tys. do 9 tys. zł brutto) i **13 proc.** w górnym (z 16 tys. do 14 tys. zł brutto). W **finansach** wynagrodzenia spadły o **17 proc.** zarówno w dolnych (z 9 tys. do 7,5 tys. zł brutto) jak i w górnych widełkach (z 12 tys. do 10 tys. zł brutto), a w kategorii IT **Business Inteligence** – o **9 proc.** w dolnych widełkach (z 13 tys. do 12 tys. zł brutto) i o aż **17 proc.** w górnych (z 18 tys. do 15 tys. zł brutto).

Na kontrakcie **B2B** w powyższych kategoriach spadek wynagrodzeń nastąpił tylko w kategorii **Consulting**, nie był jednak aż tak duży – o **3 proc.** w dolnym przedziale (z 13,8 tys. do 13,4 tys. zł netto + VAT) i o **10 proc.** w górnym (z 20 tys. do 18 tys. zł netto + VAT). W finansach odnotowano wzrost o **33 proc.** w dolnych widełkach (z 8,3 tys. do 11 tys. zł netto + VAT), a w górnych – o **23 proc.** (z 12 tys. do 14,7 tys. zł netto + VAT). W przypadku **Business Inteligence** wynagrodzenia w dolnym przedziale wzrosły o **6 proc.** (z 19 tys. do 20 tys. zł netto + VAT), a w górnym pozostały bez zmian (25 tys. zł netto + VAT).

W sumie **wzrosty widełek wynagrodzeń na umowie o pracę** w ostatnim półroczu odnotowano **tylko w 10 z 37 analizowanych kategorii**: Obsługa Klienta, Inżynieria Elektryczna, Prawo, Marketing i Sprzedaż, a z branży IT: AI, Automation, Business Analyst i Game Dev.

**Spadają wynagrodzenia dla najbardziej doświadczonych pracowników**

Największe zmiany w średnich zarobkach widać w przypadku midów (specjalistów o średnim poziomie doświadczenia) – widełki wynagrodzeń na kontrakcie B2B w ciągu ostatnich sześciu miesięcy wzrosły o 15 proc. w dolnym przedziale i o 11 proc. w górnym. W przypadku umowy o pracę na tym poziomie dolne widełki pozostały bez zmian, natomiast górne wzrosły o 10 proc.

Jeśli chodzi o wynagrodzenia dla juniorów (najmniej doświadczonych pracowników), to zmianę w omawianym okresie odnotowano tylko w górnych widełkach wynagrodzeń – na kontrakcie B2B wzrosły o 9 proc., natomiast na umowie o pracę spadły o 6 proc. Wyłącznie **spadki notują widełki wynagrodzeń dla seniorów** (specjalistów z największym doświadczeniem). Na kontrakcie B2B są one raczej symboliczne – niecały 1 proc. w górnym przedziale. Natomiast na umowie o pracę spadek w dolnym przedziale wyniósł 6 proc., a w górnym 5 proc.