**Na każdą zlikwidowaną firmę informatyczną przypada 7 nowych, a większość to jednoosobowe działalności. Kontrakt B2B od lat dominuje w tej branży, ale 77 proc. kobiet woli umowę o pracę. Nowe dane No Fluff Jobs i z KRS**

**Od początku roku liczba zarejestrowanych w Polsce działalności IT wzrosła już o 10 proc., na koniec sierpnia było ich 177 tys. Według danych No Fluff Jobs, jedyną kategorią w branży informatycznej, w której zatrudnienie na kontrakcie B2B nie jest najczęściej oferowaną formą współpracy, są ogłoszenia dla początkujących. Kobiety są właścicielkami 38 proc. zarejestrowanych w Polsce firm informatycznych. W przypadku specjalistek IT najchętniej wybieranym rodzajem zatrudnienia jest umowa o pracę.**

Pod koniec sierpnia 2023 r. w Polsce było zarejestrowanych **177 tys. firm informatycznych**, z czego większość to jednoosobowe działalności, jak wynika z analizy KRS przeprowadzonej przez wywiadownię gospodarczą Dun & Bradstreet. Według danych polskiego portalu z ogłoszeniami o pracy No Fluff Jobs, który wymaga podania proponowanego rodzaju umowy w każdym ogłoszeniu, **możliwość zatrudnienia na kontrakcie B2B w trzecim kwartale tego roku pojawiła się w 73,6 proc. ofert z branży IT**. Propozycja zatrudnienia na podstawie umowy o pracę pojawiła się w 53,6 proc. ofert.

Jak podaje No Fluff Jobs, kontrakt **B2B od lat jest najczęściej oferowanym rodzajem zatrudnienia w branży IT**. Unia Europejska pracuje obecnie nad [projektem dyrektywy](https://www.consilium.europa.eu/en/policies/platform-work-eu/) mającej m.in. ograniczyć zatrudnianie przez firmy pracowników na B2B lub umowie zlecenia. Na razie jednak nie wiadomo, kiedy miałaby ona zacząć obowiązywać.

*Odsetek ofert z umowami B2B praktycznie nie zmienia się przez lata. To w IT wypracowany standard, tutaj zaoferowanie tego typu współpracy jest tak samo naturalne jak przychylność pracodawcy wobec pracy zdalnej w pełnym wymiarze. Popularne i najczęściej trafne jest przekonanie, że przy zarobkach na poziomie kilkunastu tysięcy złotych umowa B2B jest korzystniejsza dla pracowników, jeśli mówimy o kwocie, która finalnie wpływa na konto* – komentuje **Tomasz Bujok, CEO No Fluff Jobs** – *Nic dziwnego, że w sektorze technologicznym, gdzie płace są wysokie w porównaniu z większością branż, jest to bardzo pożądana forma współpracy. Nie zakładam też, że w najbliższym czasie wiele się tu zmieni, bo pracodawcy IT potrzebują wykwalifikowanych pracowników i pracowniczek, są skłonni zatrudniać także tych, którzy wykonują zlecenia dla innych firm. Umowa B2B ułatwia takim pracownikom elastyczną współpracę z kilkoma podmiotami, a samym pracodawcom obniża koszty.*

**Na każdą zlikwidowaną firmę IT przypada siedem nowych**

Według danych z KRS liczba zarejestrowanych w Polsce firm informatycznych **od końca 2022 r. wzrosła już o 10 proc.**, a na każdą wykreśloną z rejestru przypada aż siedem nowych. Najwięcej, bo aż **72 proc. tych działalności**, jest **związana z oprogramowaniem**. Doradztwem w zakresie informatyki zajmuje się nieco ponad 17 proc. Trochę ponad 6 proc. jest zarejestrowanych w kategorii związanej z usługami w zakresie technologii informatycznych i komputerowych, a niecałe 5 proc. jest w kategorii związanej z zarządzaniem urządzeniami informatycznymi.

Najwyższy odsetek firm IT jest zarejestrowany w województwie mazowieckim (29 proc.), następnie w małopolskim, dolnośląskim i śląskim (po 11 proc.). Trzecie miejsce zajęło województwo wielkopolskie, w którym zarejestrowanych jest 7 proc. tego typu działalności. Po 2 proc. znajdziemy w województwach podlaskim oraz warmińsko-mazurskim, a najmniej – po 1 proc. – w świętokrzyskim i opolskim.

**Przez kobiety prowadzonych jest 38 proc. działalności informatycznych**. Z kolei z raportu No Fluff Jobs [„Kobiety w IT”](https://nofluffjobs.com/insights/raport-kobiety-w-it-2023/?utm_source=pr&amp;amp;utm_medium=article&amp;amp;utm_campaign=women-in-it-2023&amp;amp;utm_content=dzialanosc-b2b) wynika, że umowa o pracę jest zarówno najpopularniejszą formą współpracy wśród kobiet z tej branży (66,3 proc. badanych), jak i najbardziej preferowaną – 77,7 proc. badanych wskazało ją jako swój pierwszy wybór.

*Etat ma dużo atutów, a z najważniejszych można wymienić większą ochronę stanowiska pracy i dużo świadczeń socjalnych. Ale w IT, gdzie niedobory specjalistów i specjalistek są ogromne, a zarobki są wysokie, to wszystko ma mniejsze znaczenie* – mówi **Tomasz Bujok, CEO No Fluff Jobs** – *Tutaj firmy, które szukają doświadczonych pracowników, często i tak idą na ustępstwa i np. również na kontrakcie oferują wiele benefitów i 26 dni lub więcej wolnych od wykonywania umowy. Dla pracowników praca w IT wiąże się z ulgami podatkowymi, ale dla większości korzystne jest też samo rozliczanie ryczałtem.*

**B2B nie dominuje tylko w ogłoszeniach dla juniorów**

Jedyną kategorią w branży IT na No Fluff Jobs, w której **B2B nie dominuje**, są oferty pracy **na stanowiskach juniorskich**, chociaż i tutaj zachodzą zmiany – dotychczas na tym poziomie doświadczenia częściej oferowano umowy o pracę niż kontrakt, jednak w trzecim kwartale 2023 udział obu typów zatrudnienia praktycznie się zrównał i wynosi odpowiednio **54,8 proc. oraz 53,3 proc.** **Duży jest również udział umów zlecenia**. Tę formę współpracy można znaleźć w nawet co piątym ogłoszeniu dla początkujących, podczas gdy na stanowiskach średniego i wyższego szczebla takie propozycje praktycznie nie występują.

Dane No Fluff Jobs pochodzą z analizy ogłoszeń z kategorii IT z 3. kwartału 2023 r. Dane z raportu „Kobiety w IT” pochodzą z badania przeprowadzonego w miesiącach styczeń-luty 2023 r. na grupie 4651 kobiet z 5 krajów, w tym 2631 Polek, zarówno pracujących w IT, jak i szukających pierwszej pracy w tej branży.

Dane cytowane w tekście pochodzą z badań Dun & Bradstreet przeprowadzonych w czerwcu 2023 r. Analizie poddano dane z rejestru KRS.