**Niemal o ¼ mniej ofert pracy w IT niż przed rokiem. Najbardziej stabilną sytuację mają specjaliści Backend, ich zarobki sięgają nawet 26 tys. zł netto. No Fluff Jobs podsumowuje 1. połowę 2024 r.**

**Osoby ze specjalizacji Backend są najczęściej poszukiwane przez pracodawców, w porównaniu do analogicznego okresu 2023 r., wzrosły również mediany wynagrodzeń w tej specjalizacji. Najwyższe zarobki czekają w specjalizacji Architecture – nawet 32,5 tys. zł netto na kontrakcie B2B. Do pierwszej piątki najlepiej opłacanych specjalizacji IT dołączyły w tym roku te związane z bezpieczeństwem i technologiami mobilnymi. Jednak sytuacja branży wciąż jest trudna, a liczba ofert pracy rok do roku spadła o ponad 23 proc. Z listy najczęściej poszukiwanych przez pracodawców wypadła specjalizacja Frontend, a średnia liczba aplikacji na jedną ofertę wzrosła w niej o 180 proc. rok do roku.**

Sytuacja na rynku IT jest nadal trudna – liczba ofert pracy w minionym półroczu **spadła o 16,35 proc. w porównaniu do końcówki ubiegłego roku**. W zestawieniu z pierwszą połową 2023 r. widać spadek o 23,31 proc. Pogorszenie koniunktury w branży jest widoczne mniej więcej od roku, kiedy liczba aplikacji wysyłanych w odpowiedzi na jedno ogłoszenie zaczęła znacząco wzrastać.

**Specjaliści Backend najbardziej poszukiwani, Frontend poza piątką pożądanych specjalizacji**

Mimo że rynek IT boryka się obecnie z wieloma wyzwaniami, to **sytuacja w specjalizacji Backend jest stabilna**, jak wynika z najnowszych danych **No Fluff Jobs**, polskiego portalu z ogłoszeniami o pracy, gdzie każdy sprawdzi, czy dana oferta spełnia jego wymagania finansowe. W pierwszej połowie 2024 r., tak samo jak w analogicznym okresie roku 2023, specjalistki i specjaliści **Backend** byli **najczęściej poszukiwanymi pracownikami** na portalu No Fluff Jobs. **W medianach oferowanych wynagrodzeń odnotowano jeden z największych w branży wzrostów rok do roku**. W pierwszej połowie 2023 r. na kontrakcie **B2B** wynosiły 18,5 tys. – 26 tys. zł netto (+ VAT), obecnie jest to już **20 tys. – 26 tys. zł netto (+VAT)**. Na **umowie o pracę** rok temu było to 14 tys. – 20 tys. zł brutto, teraz jest to **16 tys. – 22 tys. zł brutto**.

Na kolejnych miejscach pod względem liczby ogłoszeń w minionym półroczu uplasowały się specjalizacje **Fullstack**, **Data & BI**, **Devops** i **Testing**. Z listy najbardziej poszukiwanych wypadła specjalizacja Frontend, która w pierwszej połowie 2023 r. zajmowała piąte miejsce. Według raportu No Fluff Jobs [„Bezrobocie w IT. Czy to już realna perspektywa?”](https://nofluffjobs.com/insights/bezrobocie-w-it/) średnia liczba CV wysyłanych w odpowiedzi na jedną ofertę z tej kategorii wzrosła aż o **180 proc. rok do roku**.

*Od ponad roku sytuacja w branży IT to istny rollercoaster, za przykład niech posłuży nam to, co dzieje się w specjalizacji Backend. Jeszcze w ostatnim kwartale ubiegłego roku mogliśmy obserwować największy spadek liczby ogłoszeń i oferowanych wynagrodzeń. Z kolei po pierwszym półroczu 2024 r. widzimy odbicie w tych dwóch obszarach. Jedynym mocnym trendem, który nie ustępuje, jest spadek popularności pracy zdalnej na rzecz pracy hybrydowej. Co do innych aspektów sytuacji na rynku – niezmiennie pozostaje nam stała obserwacja i szybka adaptacja* – komentuje **Tomasz Bujok, CEO No Fluff Jobs***.*

**Specjalizacje Security i Mobile coraz lepiej opłacane**

Najwyższe zarobki, tak jak rok temu, można znaleźć w specjalizacji **Architecture** – **25,2 tys. – 32,5 tys. zł netto (+ VAT) na kontrakcie B2B** i **20 tys. – 25 tys. zł brutto na umowie o pracę**. Drugie miejsce zajmuje specjalizacja **Data & BI** (21 tys. – 26,9 tys. zł netto + VAT na B2B i 15 tys. – 22 tys. zł brutto na umowie o pracę). Dalsze miejsca pod względem zarobków zajmują specjalizacje **Security** (20,6 tys. – 26,9 tys. zł netto + VAT na B2B i 18 tys. – 24 tys. zł brutto na umowie o pracę), **DevOps** (21 tys. – 28,1 tys. zł netto + VAT na B2B i 16 tys. – 22 tys. zł brutto na umowie o pracę) oraz Mobile (18,5 tys. – 25,6 tys. zł neto + VAT na B2B i 17 tys. – 22,2 tys. zł brutto na umowie o pracę).

W porównaniu do analogicznego okresu 2023 r. widać tutaj **zmianę na korzyść specjalizacji związanych z bezpieczeństwem i technologiami mobilnymi**, które wówczas znajdowały się poza pierwszą piątką. Wzrost oferowanych w nich wynagrodzeń dotyczy przede wszystkim mediany **dolnych widełek przy zatrudnieniu na umowie o pracę** – o 20 proc. w kategorii Security i aż o 41,67 proc. w kategorii Mobile.

**Praca hybrydowa coraz popularniejsza**

Warto również zwrócić uwagę na spadającą liczbę ogłoszeń oferujących możliwość pracy zdalnej, która w branży IT cieszy się dużą sympatią. W porównaniu do pierwszego półrocza 2023 r. **odsetek ofert z pracą zdalną spadł o niemal 9 punktów procentowych**, chociaż nadal stanowią one prawie połowę wszystkich ogłoszeń. W tym samym czasie popularność pracy hybrydowej wzrosła o 8,5 punktów procentowych, zbliżając się do 25 proc. wszystkich ogłoszeń. Odsetek ofert z wymogiem pracy z biura utrzymuje się na stałym poziomie ok. 25 proc.