**Niepewna przyszłość programistów, specjalizacja Backend ze spadkiem liczby ogłoszeń i wynagrodzeń nawet o ponad 1 tys. zł. No Fluff Jobs podsumowuje pierwszy kwartał 2024 w IT**

**Największe spadki wynagrodzeń dotknęły na początku tego roku specjalistów i specjalistki szukających zatrudnienia w kategoriach Backend oraz Data – nawet o ponad 1 tys. zł, jak wynika z danych No Fluff Jobs. Spada również zapotrzebowanie firm na osoby specjalizujące się w Backendzie, Frontendzie oraz Testingu. Rośnie natomiast liczba ofert pracy w dziedzinach tworzenia gier, analizy danych oraz sztucznej inteligencji. Najbardziej wzrosły wynagrodzenia w specjalizacji Fullstack – na umowie o pracę nawet o 2,5 tys. zł w dolnych widełkach.**

W drugiej połowie ubiegłego roku **sytuacja na rynku pracy IT, mimo utrzymującego się trendu rosnących wynagrodzeń, była trudna** – średnia liczba osób wysyłających CV na jedno ogłoszenie znacząco wzrosła, a nawet bardziej doświadczone osoby miały problemy ze znalezieniem zatrudnienia i coraz częściej [decydowały się na pracę na poziomie poniżej swoich kompetencji](https://nofluffjobs.biuroprasowe.pl/202894/podsumowanie-2023-r-i-24-trendy-na-przyszlosc-w-branzy-it-od-no-fluff-jobs). No Fluff Jobs, polski portal z ogłoszeniami o pracy, który od 10 lat wyznacza standardy rekrutacji, sprawdził, jak wygląda sytuacja branży po pierwszym kwartale 2024 r.

**Backend z największym spadkiem liczby ogłoszeń i oferowanych wynagrodzeń**

Przyszłość specjalizacji związanych z programowaniem, które jeszcze kilka lat temu przodowały zarówno pod względem wysokości oferowanych wynagrodzeń, jak i rosnącej liczby ogłoszeń o pracy, teraz wydaje się być mniej pewna. **Największe spadki liczby ofert zatrudnienia** w porównaniu do ostatniego kwartału 2023 r. odnotowano w kategoriach **Backend** (o 4,5 punktów procentowych), **Frontend** (2,1 punktów procentowych) i **Testing** (1,4 punktów procentowych). Mimo to Backend to nadal największa kategoria w IT – praktycznie jedno na pięć ogłoszeń dotyczy pracy w tym obszarze. Co dziesiąta oferta z kolei przeznaczona jest dla specjalistów Fullstack.

Również w kategorii **Backend** można zauważyć **największy spadek oferowanych wynagrodzeń na kontrakcie B2B** – pod koniec 2023 r. mediany dolnych i górnych widełek wynagrodzeń dla specjalistów i specjalistek na poziomie średniozaawansowanym (mid) wynosiły 16,5 tys. i 21,8 tys. zł netto (+VAT), podczas gdy już w pierwszym kwartale bieżącego roku spadły odpowiednio do **15,1 tys. i 21,3 tys. zł netto (+VAT)**. Oznacza to **spadek dolnych widełek o 8,48 proc., a górnych o 2,29 proc.** W przypadku umowy o pracę odnotowano minimalny wzrost dolnych widełek wynagrodzeń z 12 tys. zł do 12,3 tys. zł brutto. Górne widełki pozostały bez zmian na poziomie 18 tys. zł brutto. U seniorów jednak oferowane wynagrodzenia minimalnie wzrosły w przypadku umów B2B (2,73 proc. w medianie dolnych i 1,05 proc. w medianie górnych widełek) lub, w przypadku umów o pracę, pozostały bez zmian.

Drugą specjalizacją najbardziej dotkniętą spadkiem wynagrodzeń jest **Data.** Dolne widełki wynagrodzeń na kontrakcie B2B dla specjalistów i specjalistek na poziomie średniozaawansowanym **spadły w minionym kwartale o 5 proc.**, a górne o **4 proc.**, osiągając poziom 19-24 tys. zł netto (+VAT). Na umowie o pracę dolne widełki spadły aż o 10 proc., natomiast górne wzrosły o 5,26 proc. Obecnie mieszczą się w przedziale 12,6-20 tys. zł brutto.

*Branża IT od kilku lat nie przestaje zaskakiwać. Byliśmy już świadkami niespodziewanego okresu rozkwitu chwilę po pandemii, rosnących wynagrodzeń oraz zapotrzebowania na doświadczonych specjalistów i specjalistki, ale od ponad roku doświadczamy sporych turbulencji: zwolnień, zamykanych projektów i końca rynku pracownika. Z powodu rozwijających się rozwiązań opartych na sztucznej inteligencji niepewny stał się również los osób zajmujących się programowaniem – widzimy wahania w zarobkach oraz zapotrzebowaniu na Backend czy Frontend Developerów. W tej sytuacji trudno prognozować przyszłość. Możemy jedynie obserwować rynek i na bieżąco wyciągać wnioski* – komentuje **Tomasz Bujok, CEO No Fluff Jobs.**

**Specjalizacja Fullstack z największym wzrostem wynagrodzeń**

Rośnie natomiast zapotrzebowanie na specjalizacje związane z **tworzeniem gier**, **analizą danych** oraz **sztuczną inteligencją**. W ostatnim kwartale **najwięcej ofert pracy przybyło w kategorii Game Dev** – o 3,7 punktów procentowych. O 3,6 punktów procentowych wzrosła też liczba ogłoszeń w kategorii **Data**, mimo wspomnianego spadku widełek wynagrodzeń. Trzecie miejsce pod tym względem zajmuje kategoria **Artificial Intelligence** (o 3,22 punktów procentowych więcej ogłoszeń).

Pod względem wzrostów widełek proponowanych wynagrodzeń najlepszy początek roku eksperci z No Fluff Jobs zauważyli w kategorii **Fullstack**. W ofertach pracy na stanowiskach seniorskich wzrost proponowanych zarobków sięgnął 7,79 proc. Obecnie widełki wynoszą **23-28,6 tys. zł netto (+ VAT)** na kontrakcie B2B oraz **19-24,9 tys. zł brutto** na umowie o pracę. W przypadku umów o pracę **imponujący wzrost o 23 proc.** odnotowały dolne widełki proponowane specjalistom i specjalistkom o średnim poziomie doświadczenia. Przy tej formie zatrudnienia mogą liczyć na zarobki wysokości **13-18,6 tys. zł brutto**. Wcześniej było to 10,5-18 tys. zł brutto. W przypadku kontraktu **B2B** zarobki w tej specjalizacji wynoszą obecnie **16-21,8 tys. zł netto (+ VAT)**.

**Spada popularność pracy zdalnej, pracodawcy wolą hybrydę**

Praca zdalna w IT nadal cieszy się dużą popularnością, jednak odsetek ogłoszeń oferujących taką możliwość niezmiennie spada, podczas gdy ofert pracy hybrydowej przybywa. W pierwszym kwartale ubiegłego roku opcję łączenia pracy z domu i biura można było znaleźć w **13,8 proc.** ogłoszeń, obecnie jest to już **22,8 proc**. W tym samym czasie **liczba ofert pracy całkowicie zdalnej spadła z 61,7 proc. do 50,7 proc.** W przypadku pracy z biura odsetek ogłoszeń utrzymuje się na prawie stałym poziomie, wahając się w ciągu roku między 24 proc. a 26 proc.